

● Każdy ma prawo do minimalnego wynagrodzenia



# Czy otrzymują Państwo wynagrodzenie minimalne?

Pracują Państwo w Holandii i mają mniej niż 65 lat? W takim razie przysługuje Państwu prawo do holenderskiego wynagrodzenia minimalnego. Również jeśli są Państwo cudzoziemcami. Pracodawca może zapłacić Państwu więcej, lecz nie mniej. Mają Państwo także prawo do dodatku urlopowego.

## Wynagrodzenie minimalne brutto

- Wynagrodzenie minimalne brutto określa Ustawa o minimalnych stawkach wynagrodzeń i dodatku urlopowego. Pracodawca jest zobowiązany do umieszczania kwoty obowiązującego Państwa wynagrodzenia minimalnego brutto na pasku wynagrodzeń.
- Pracodawca pobiera od kwot brutto zaliczki z tytułu podatku i składek. Dlatego wynagrodzenie netto jest niższe. Wynagrodzenie netto to wynagrodzenie, które jest Państwu wypłacane.
- Kwoty brutto podwyższane są 1 stycznia i 1 lipca każdego roku.

## Wynagrodzenie minimalne brutto na dzień 1 stycznia 2009 r. w euro

Wiek	Miesięcznie	Tygodniowo	Dziennie
23 lata i więcej	1.381,20	318,75	63,75
22 lata	1.174,00	270,90	54,18
21 lat	1.001,35	231,10	46,22
20 lat	849,45	196,05	39,21
19 lat	725,15	167,35	33,47
18 lat	628,45	145,05	29,01
17 lat	545,55	125,90	25,18
16 lat	476,50	109,95	21,99
15 lat	414,35	95,60	19,12

## Wynagrodzenie minimalne netto

- Kwoty netto nie są określane przez ustawę. Wynagrodzenie netto to wynagrodzenie, które jest wypłacane na rachunek lub w gotówce.
- Wysokość kwoty netto pozostałej do wypłaty zależy od wysokości podatku i składek odliczanych od wynagrodzenia. Może ona różnić się w poszczególnych przypadkach. Dzięki kwotom w tabeli dowiedzą się Państwo, jakie mniej więcej powinny być Państwa zarobki.

# Ile wynosi Państwa godzinowe wynagrodzenie minimalne?

Kwoty ustawowego wynagrodzenia minimalnego dotyczą pracy na pełny etat. Zwykle jest to 36, 38 lub 40 godzin pracy tygodniowo. Zależy to od sektora, w którym Państwo pracują. Jeśli są Państwo zatrudnieni w niepełnym wymiarze godzin, wynagrodzenie minimalne, jakie Państwu przysługuje, również będzie niższe. Jeśli liczba godzin jest większa, mają Państwo prawo do wyższego wynagrodzenia.

*Przykład:* W Państwa firmie pełny etat wynosi 38 godzin. Pracują Państwo 24 godziny tygodniowo. Powinni Państwo otrzymywać tygodniową wypłatę w wysokości 201,31 euro brutto. Jest to minimalne wynagrodzenie tygodniowe w wysokości 318,75 euro podzielone przez 38 godzin i pomnożone przez 24 godziny.

## Godzinowe wynagrodzenie minimalne brutto przy 36-, 38- i 40-godzinny tygodniu pracy na dzień 1 stycznia 2009 r.

Wiek	tydzień pracy: 36 godz.	tydzień pracy: 38 godz.	tydzień pracy: 40 godz.
	wynagrodzenie minimalne na godzinę:	wynagrodzenie minimalne na godzinę:	wynagrodzenie minimalne na godzinę:
23 lata i więcej	8,85	8,39	7,97
22 lata	7,53	7,13	6,77
21 lat	6,42	6,08	5,78
20 lat	5,45	5,16	4,90
19 lat	4,65	4,40	4,18
18 lat	4,03	3,82	3,63
17 lat	3,50	3,31	3,15
16 lat	3,05	2,89	2,75
15 lat	2,66	2,52	2,39

## Wynagrodzenie akordowe

Także w systemie wynagradzania akordowego mają Państwo prawo do wynagrodzenia minimalnego. „Akordowe” oznacza na przykład: za skrzynkę, za kilogram, za metr kwadratowy. Za godzinę pracy w normalnym tempie powinni Państwo otrzymywać minimalne wynagrodzenie godzinowe.

# Ile wynosi dodatek urlopowy?

Jeśli pracują Państwo w Holandii, mają Państwo prawo do dodatku urlopowego. W ustawie nazywany jest on „minimalnym dodatkiem urlopowym”. Jest on równy co najmniej 8 procentom Państwa wynagrodzenia brutto.

Dodatek urlopowy nie jest uwzględniony w Państwa podstawowym wynagrodzeniu. Pracodawca może wypłacić dodatek w częściach lub jednorazowo. Dodatek urlopowy powinien stanowić odrębną pozycję na pasku wynagrodzeń.

Jeśli kończą Państwo pracę u danego pracodawcy, jest on zobowiązany do wypłacenia zaległego dodatku urlopowego razem z ostatnim wynagrodzeniem.

# Co mogą Państwo zrobić, jeśli otrzymują Państwo zbyt niskie wynagrodzenie?

Jeśli otrzymują Państwo zbyt niskie wynagrodzenie, radzimy najpierw porozmawiać z pracodawcą. Jeśli to nie pomoże, mogą Państwo wnieść skargę do Inspekcji Pracy. Można to zrobić także anonimowo. Odpowiednie adresy i numery telefonów można znaleźć na końcu niniejszej broszury.

Można również zwrócić się do Sądu Rejonowego. W takiej sytuacji najlepiej skorzystać z porady związku zawodowego, biura bezpłatnej pomocy prawnej, punktu porad prawnych lub doradcy społecznego.

## Możliwe jest składanie późniejszych roszczeń w sprawie wypłaty wynagrodzenia

Dochodzenie niewypłaconych kwot możliwe jest także wtedy, gdy w późniejszym okresie zorientują się Państwo, że otrzymywali zbyt niskie wynagrodzenie. Wypłaty można domagać się w ciągu pięciu lat. Roszczenia w sprawie niewypłaconego dodatku urlopowego należy wnosić w ciągu dwóch lat.

# Więcej informacji

Z działem Informacji Publicznej Ministerstwa Spraw Społecznych i Zatrudnienia można kontaktować się telefonicznie pod numerem: 0031-70-333 44 44, z Holandii: 070-333 44 44. Pytania można zadawać w języku niderlandzkim, angielskim lub niemieckim.

Mają Państwo więcej pytań w związku z niniejszą broszurą lub chcą Państwo zamówić więcej egzemplarzy? Proszę zadzwonić pod numer bezpłatnej infolinii „Postbus 51” 0800-8051 lub odwiedzić stronę [www.postbus51.nl](http://www.postbus51.nl)

Wiele informacji na temat wynagrodzenia minimalnego i dodatku urlopowego znajdują Państwo również na stronie [polski.szw.nl](http://polski.szw.nl) (w języku polskim) lub na stronie [www.employment.gov.nl](http://www.employment.gov.nl) (w języku angielskim).

Otrzymują Państwo zbyt niskie wynagrodzenie? Proszę zadzwonić do oddziału Inspekcji Pracy (Arbeidsinspectie) położonego najbliżej Państwa miejsca zatrudnienia:

## **Arbeidsinspectie Groningen**

Postbus 30016  
9700 RM Groningen  
Tel. 050-522 58 80

## **Arbeidsinspectie Arnhem**

Postbus 9018  
6800 DX Arnhem  
Tel. 026-355 71 11

## **Arbeidsinspectie Amsterdam**

Postbus 58366  
1040 HJ Amsterdam  
Tel. 020-581 26 12

## **Arbeidsinspectie Utrecht**

Postbus 820  
3500 AV Utrecht  
Tel. 030-230 56 00

## **Arbeidsinspectie Rotterdam**

Postbus 9580  
3007 AN Rotterdam  
Tel. 010-479 83 00

## **Arbeidsinspectie Roermond**

Postbus 940  
6040 AX Roermond  
Tel. 0475-356 666



**Ministerie van Sociale Zaken  
en Werkgelegenheid**

Postbus 90801  
2509 LV Den Haag

Nr zamówienia 207PL

stycznia 2009

wydanie darmowe